

CONSEIL DE LA
PREMIÈRE NATION DES INNUS

ESSIPIT

RAPPORT ANNUEL 2018-2019



CONTRÔLE DE LA QUALITÉ :

Mélissa Ross, Manon Gagnon, Kim Moreau,
Pascale Chamberland, Mélanie St-Gelais
et Marie-Eve B.Théberge

INFOGRAPHIE ET DESIGN GRAPHIQUE :

OseDesign

SOURCES PHOTOS :

Jeannine Villeneuve (Essipit), Suzie Gagnon (Essipit),
Nelson Boivert, Laurent Silvani et Guillaume Cyr



UNE IDENTITÉ ENCORE PLUS FORTE

Comme tous les ans depuis 1999, le Conseil de la Première Nation des Innus Essipit procède à la parution de son rapport annuel, un exercice de transparence et d'information pour les membres de la communauté et ses employés auquel le Conseil accorde beaucoup d'importance. Le rapport annuel permet à tous de connaître les différents projets réalisés au cours de la dernière année, ceux à venir et les orientations de développement pour le futur d'Essipit.

Cette année, le rapport annuel est également l'occasion de faire une place d'honneur à sa nouvelle identité visuelle. Après l'adoption d'un logo renouvelé, mais demeuré fidèle à ses composantes essentielles, des déclinaisons variées venant renforcer son identité ont été travaillées avec la firme de graphisme Ose Design. Ces déclinaisons (couleurs, visuels, textures) permettront maintenant à Essipit d'être reconnu autant par son logo que par son visuel, comme c'est le cas pour de nombreux autres organismes.

Le Conseil de la Première Nation des Innus Essipit vous souhaite une bonne lecture de son rapport annuel et vous encourage à demeurer informé des nombreux projets de son administration, tous guidés par sa devise « Pour nos pères et nos enfants ».





TABLE DES MATIÈRES

Acronymes et sigles.....	6
Traductions.....	7
Mot du chef.....	8
Direction générale.....	10
Traité et affaires publiques.....	14
Police Essipit.....	18
Territoire et consultations.....	20
Développement économique.....	26
Finances.....	30
Services techniques.....	32
Ressources humaines.....	34
Services et programmes communautaires.....	38
Développement socioéconomique.....	40
Rapports financiers.....	44



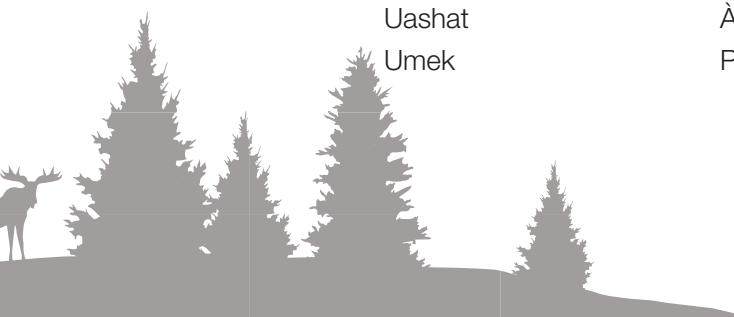
ACRONYMES ET SIGLES

ACÉE	Agence canadienne d'évaluation environnementale
BAPE	Bureau d'audiences publiques sur l'environnement
CAE	Contrat d'achat d'électricité
CAIA	Comité d'aménagement de l'innu-assi
CAQ	Coalition avenir Québec
CCM	Centre communautaire montagnais
CITQ	Corporation de l'industrie touristique du Québec
CLEFA	Chaire de leadership d'enseignement en foresterie autochtone
DGSPNI	Direction générale de la santé des Premières Nations et des Inuits
FAEP	Fonds autochtone pour les espèces en péril
HCN	Haute-Côte-Nord
kV	Kilovolt
MBR	Métaux BlackRock
MELCC	Ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les Changements climatiques
MFFP	Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs
MRC	Municipalité régionale de comté
NEPEM	Novateur, Essipit, personnalisé, entraide, multidisciplinaire
PNIE	Première Nation des Innus Essipit
RCAANC	Relations couronne-Autochtones et affaires du Nord Canada
RCGT	Raymond Chabot Grant Thornton
RCR	Réanimation cardio-respiratoire
SAA	Secrétariat aux Affaires autochtones
SAC	Services aux Autochtones Canada
SEC	Société en commandite
SIMDUT	Système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail
TGIRT	Table de gestion intégrée des ressources et du territoire
TRP	Tribunal des revendications particulières
TSAT	Tables de suivi et d'avancement des travaux
UQAR	Université du Québec à Rimouski
ZEC	Zones d'exploitation contrôlée



TRADUCTIONS

Apuiat	Pale d'hélice
Escoumins	Dérivé de <i>eshku</i> et <i>min</i> , là où il y a des graines
Essipit	Dérivé de <i>esh</i> et <i>shipu</i> , rivière aux coquillages
Essipiunnu	Innu d'Essipit (singulier)
Essipiunnuat	Innus d'Essipit (pluriel)
Innu	Être humain
Innu-aitun	Culture innue, activités traditionnelles
Innu-assi	Territoire innu
Innu utshimau	Chef
Kanishushit (kanishishiht)	Jumeaux
Kraken	Créature marine fantastique (mot allemand)
Kuei	Bonjour
Mak	Et
Mamu	Ensemble
Manakashun	Un campement
Mani-Utenam	Ville de Marie
Mashkuss	Ourson
Mashteuiaitsh	Là où il y a une pointe
Matimekush	Petite truite
Namesh	Poisson
Namunashu	Il est transporté par des vents favorables
Natakam	Au bord de la rive
Natutam ^u	Il écoute
Nepem	À la portée de la main
Nitassinan	Notre territoire
Ottawa	Dérivé du terme algonquin <i>adawe</i> , qui signifie commercer
Pessamit	Rivière aux lamproies
Petapan	Aurore
Pishim ^u	Soleil
Shaputuan	Longue tente
Shipek	Eau salée
Tadoussac	Dérivé de la langue micmac. Traduction innue : Ushatshishek ^u qui signifie : l'entrée de la rivière
Tipatshimun	Histoire, nouvelle
Tshinashkumitin	Merci
Uashat	À la baie
Umek	Poisson



KUEI ESSIPIUNNUAT!

MARTIN DUFOUR
Innu utshimau

Encore une fois cette année, nous avons orienté nos actions dans le but de promouvoir les droits et intérêts des Essipiunnuat et de nous procurer des services permettant d'améliorer, ou de maintenir, le bien-être des membres, le tout dans un esprit communautaire de respect et de partage. Notre mission nous guide à chaque jour et nous permet de progresser avec fierté vers une plus grande autonomie. Elle a toujours été notre priorité et nous avons le devoir d'en faire la promotion puisqu'elle nous a permis de réaliser de grandes choses dans les 40 dernières années.

L'analyse de plusieurs dossiers qui, selon nous, méritaient une attention particulière a été faite au cours de la dernière année. Le CCM en faisait partie; c'est pourquoi vous avez été consultés afin de nous aider dans le choix de l'orientation à prendre. Puisque le bâtiment dans sa forme actuelle ne répond plus adéquatement à nos besoins, la construction d'une nouvelle infrastructure nous paraît la meilleure décision à prendre. La rénovation du CCM nécessiterait l'investissement de sommes d'argent importantes sans pour autant répondre convenablement à nos besoins et constituer une solution permanente.



Nos valeurs de respect, de partage et d'intégrité nous permettent d'avoir de bonnes relations avec nos voisins québécois et les autres Premières Nations ou Nations. Qu'ils soient autochtones, municipaux, régionaux, gouvernementaux ou privés, nos partenariats se font dans le respect de nos valeurs et nous permettent de développer un réel sentiment de confiance. Cette confiance déteint sur nos populations respectives et permet une meilleure qualité de vie.

Au cours de l'année 2019-2020, le Conseil mettra en place une planification communautaire globale visant à convenir d'orientations pour le futur de notre communauté. Cet exercice débutera, on l'espère, en 2019 et vous serez sollicité pour participer à ce chantier d'envergure. En espérant une forte collaboration de votre part!

Nous n'aurons toujours pas de projet de traité au 31 mars 2019 et nous attendons avec impatience le rapport de notre négociateur en chef. Ce rapport va démontrer les écarts entre les parties et les enjeux qui restent à régler. Bien que la radiation de la dette soit inscrite à la *Loi sur le budget fédéral* (le gouvernement a réservé des sommes d'argent dans son dernier budget pour la radiation de la dette) nous n'avons pas encore reçu d'engagement écrit au sujet de la nôtre, et ce, malgré une correspondance transmise à ce sujet au gouvernement fédéral. Il va sans dire que ce dossier est une priorité pour notre Conseil. Je vous rappelle que la dette de négociation pour Essipit s'élève à près de 15 millions.

Des décisions importantes seront à prendre dans l'avenir pour notre communauté. L'esprit communautaire que nos Pères nous ont transmis doit prévaloir sur l'individualisme, car c'est cet esprit qui nous a permis de faire grandir notre Première Nation au cours des 40 dernières années. Je vous invite donc à transmettre cet esprit à vos enfants et à le faire vivre. Je suis profondément convaincu que tant qu'il vivra, de grandes réalisations verront le jour à Essipit pour le bien-être de nos membres.

L'ÊTRE HUMAIN AU CENTRE DE L'ORGANISATION

SYLVAIN ROSS
Direction générale

Mission

« Promouvoir les droits et intérêts des Essipiunnuat, afin d'atteindre et de maintenir une complète autonomie gouvernementale pour les territoires innu-assi et nitassinan; dans le but ultime de procurer des services permettant d'améliorer et de maintenir le bien-être et le développement des individus, le tout dans un esprit communautaire, de respect et de partage. »

Mot du directeur général

Depuis les deux dernières années, nous cheminons dans le processus de transformation de SAC-RCAANC. Ce processus émane de requêtes des chefs des Premières Nations au Canada dont l'objectif ultime est d'atteindre l'autodétermination et une plus grande autonomie dans les différentes sphères d'activités d'un gouvernement.





Le proverbe qui dit: «Fais attention à ce que tu demandes, car tu pourrais l'avoir» s'applique bien à la situation. En effet, le processus en cours pour l'obtention d'une plus grande autonomie dans les programmes fédéraux amène de nombreuses réflexions au sein de notre organisation en raison notamment des aspects financiers qui sont rattachés aux secteurs de la santé, de l'éducation et de l'administration. Même si nous voulions résister aux changements proposés, je crois qu'ils sont inévitables. Le processus est en marche. Déjà, les effets se font ressentir en matière d'éducation. Il en sera de même pour la santé et les services sociaux ainsi que pour le financement global que nous devons revoir d'ici 2021. Cela aura également des répercussions quant à notre reddition de compte, à nos procédures, nos connaissances, nos compétences et nos ressources!

Notre communauté s'est construite avec des gens de cœur qui étaient fiers de son développement. Aujourd'hui, lorsque nous regardons le sentier parcouru, force est d'admettre que notre petite organisation a beaucoup grandi. Par contre, le sentiment d'appartenance et l'engagement envers l'organisation sont devenus à géométrie variable. Ne vous en faites pas, il semble que cela soit typique chez les organisations qui grossissent rapidement... N'empêche que dans notre cas, nous sommes une collectivité, une communauté!


Tous ces changements vont demander des connaissances accrues et des profils de compétences plus pointus. Là se trouve tout le défi de la relève. Nos jeunes, nos travailleurs de demain, mais aussi ceux d'aujourd'hui, devront détenir des connaissances académiques plus poussées afin de répondre aux aspirations politiques, économiques et sociales de notre gouvernement. Voilà le défi que nous avons, voilà le défi de la présente administration. Elle qui, dans un contexte de départ à la retraite, devra remplacer des gens de cœur et d'expérience par des gens formés, mais à l'engagement tout aussi élevé, car c'est ce qui a permis à Essipit d'être ce qu'elle est aujourd'hui.

Principales réalisations

La dernière année fut marquée par de nombreuses remises en question. D'abord, il a été question de notre structure organisationnelle. Comment rendre cette dernière plus efficace? Comment rendre nos employés plus performants?

Le travail d'équipe, pour moi, est la clé. On performe mieux lorsque nous sommes heureux; on doit miser sur nos forces, s'entourer de gens ayant des connaissances différentes et apprécier ces différences. Pour ce faire, nous avons fait passer volontairement à 21 employés un test *Maieutik*. Ce test vise essentiellement à établir un profil individuel de motivation et un profil d'orientation de carrière. Le but étant de trouver la zone optimale de performance de l'employé.

En corrélation avec cette démarche, nous avons analysé notre organigramme afin que s'y reflète cet objectif et pour répondre à la vision 2020: que l'administration d'Essipit soit reconnue pour son professionnalisme et son excellence en regard des services qu'elle offre à la communauté; que son équipe de gestion instaure des outils permettant des échanges



et une collaboration efficaces qui favorisent un esprit d'équipe et une forte cohésion et, finalement, que les gestionnaires exercent un leadership dans un esprit de partage et d'entraide en plaçant toujours les besoins des membres de la communauté au cœur de leurs décisions.

Dans le cadre de la même démarche, nous avons octroyé un contrat à la firme RCGT dont le mandat consiste à évaluer la fonction finance et ses processus, revoir la structure organisationnelle du secteur, valider les outils de gestion et évaluer les ressources administratives en place. L'un des objectifs recherchés par cette analyse est de modéliser le Secteur finances, afin de lui permettre de répondre à l'ensemble des besoins de l'organisation.

Dans un autre ordre d'idées, nous avons clos positivement l'audit de Santé Canada pour la période du 1^{er} avril 2014 au 31 mars 2015. L'objectif de la DGSPNI visait à s'assurer que l'administration d'Essipit soit conforme aux modalités de l'entente de financement signée en 2011.

Du côté des chantiers mis en œuvre, afin de répondre aux besoins futurs de la communauté, nous avons entrepris une démarche de consultation visant le réaménagement du CCM. Au-delà de 200 membres ont été consultés! Nous avons également entrepris le déboisement de nouvelles rues, afin de permettre la viabilisation de 25 nouveaux lots. Tout cela en conformité avec le nouveau schéma d'aménagement de la communauté.

Également, les membres du Conseil ont clairement exprimé au négociateur en chef du Regroupement Petapan inc. leurs attentes en regard du 31 mars 2019 quant au dossier de la revendication territoriale globale. Le Conseil désire obtenir un état de situation faisant le point sur les avancées, les écarts et le pourquoi des écarts. Par la suite, une décision sera prise relativement à la continuité ou non des négociations pour Essipit, mais également quant à l'élaboration d'alternatives aux Tables de négociations.

Objectifs 2019-2020

Sur le plan administratif, nous verrons à :

- › mettre en œuvre notre nouvelle structure organisationnelle;
- › consolider le Secteur finances par l'ajout d'une ressource et l'instauration d'un nouveau logiciel de comptabilité;
- › poursuivre notre travail quant à la relève, aux transferts de connaissances, à la mise à niveau de nos immobilisations et de notre matériel roulant.

Sur le plan politique, nous verrons à :

- › conclure notre dossier de revendication particulière relativement à l'insuffisance de terres lors de la création de la réserve;
- › conclure la négociation territoriale globale avec le Regroupement Petapan inc.;

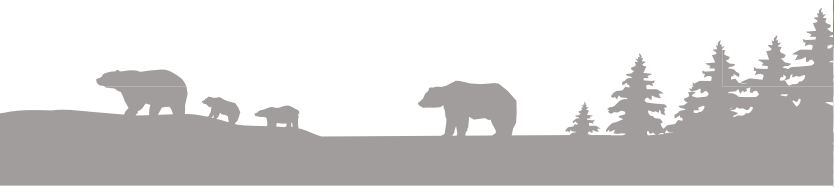
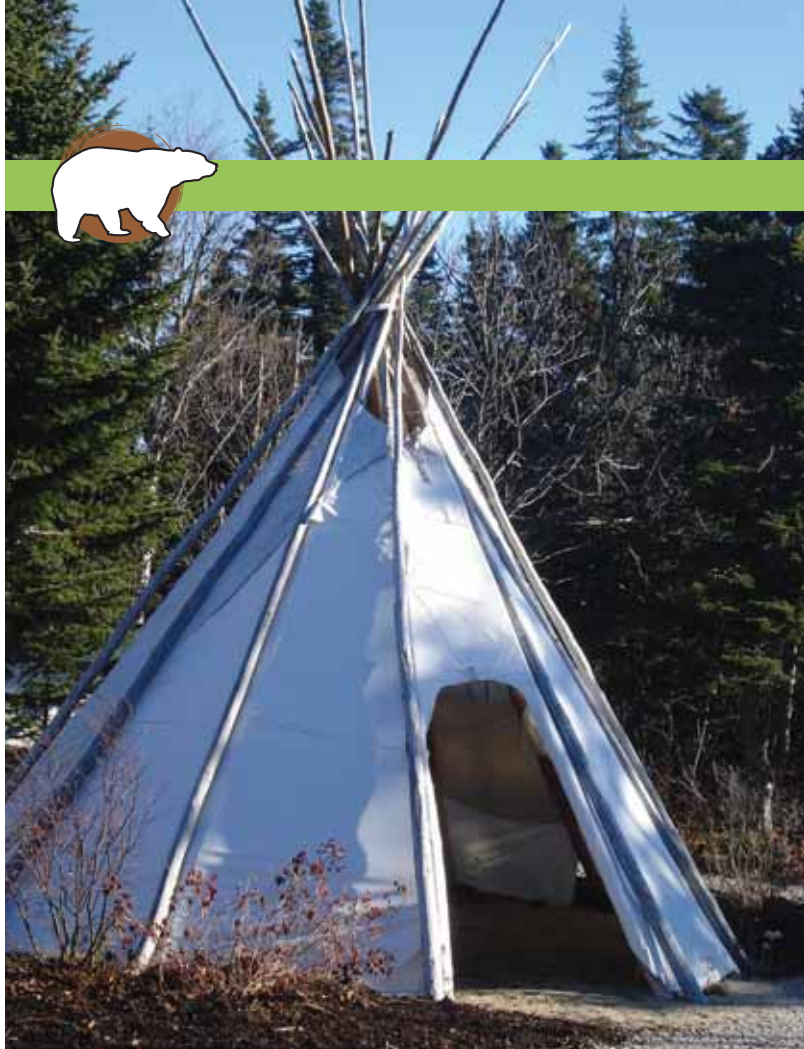
- › entamer le dossier de l'agrandissement de la réserve;
- › maintenir nos bonnes relations de partenariat avec le milieu régional;
- › consolider les assises de notre système communautaire;
- › promouvoir notre culture, notre vie communautaire et démocratique auprès des membres et plus particulièrement auprès des jeunes.

Conclusion

Comme vous le voyez, ce n'est pas les défis qui manquent! Au-delà des défis, toutefois, tout gravite autour d'un élément: l'individu. Qu'il soit Innu ou non, c'est lui, l'être humain, par qui passe le mieux-être de notre communauté, une communauté que l'on veut en santé et fière de son parcours résolument tourné vers l'avenir. La ressource humaine est donc la condition première à l'atteinte de cet objectif ultime. À tous les niveaux de l'organisation, nous devons la mettre en son cœur.

Merci à tous les employés pour votre collaboration. La clé de la réussite est le travail d'équipe. Ensemble, nous sommes plus forts!

Pour nos pères et nos enfants.





UN NOUVEAU DÉPART, MAIS SUR DES BASES SOLIDES

MARIE-EVE B. THÉBERGE
Traité et affaires publiques

La dernière année a été une période de changement pour le Secteur traité et affaires publiques, le départ à la retraite de Marc Chaloult, en poste depuis 2004, entraînant une réorganisation du secteur. Depuis le printemps 2018, notre petite équipe relève maintenant de la direction générale. Malgré ce changement à l'organigramme, nous continuons comme toujours de répondre aux besoins des différents secteurs de l'organisation et d'assurer un lien avec la communauté et différents partenaires externes.



Regroupement Petapan

Suite au départ de Marc Chaloult, la tâche de coordonnatrice locale pour les négociations est passée sous ma responsabilité. Bien que familière avec le dossier, j'ai néanmoins dû, au cours de la dernière année, apprendre à maîtriser plusieurs concepts et mémoriser beaucoup d'information afin de remplir convenablement mon rôle. La tâche de coordonnatrice locale consiste notamment à assister, à tous les mois, aux TSAT (anciennement Tables centrales de négociations), en faire rapport au Conseil, réaliser les suivis et répondre aux différentes demandes. Au cours de la dernière année, les négociations à la TSAT ont permis de dénouer certaines impasses sans toutefois permettre le dépôt d'un projet de traité. Sur la scène politique, le premier ministre Trudeau s'est engagé à ce que les dettes cumulées par les Premières Nations dans le cadre de négociations territoriales soient annulées. Cet engagement a été inscrit dans la *Loi sur le budget*. La Première Nation des Innus Essipit peut donc envisager voir sa dette de près de 15 millions réduite à zéro d'ici 2020. Une excellente nouvelle pour la communauté et pour toutes les Premières Nations du Canada.

Constitution innue, code d'appartenance et électoral

Les Essipiunnuat devront adopter une constitution avant la période référendaire devant mener à l'adoption ou au rejet du futur traité. Lors de la période 2017-2018, une consultation publique concernant une « déclaration » de constitution a été réalisée et à laquelle plusieurs membres ont répondu. Le travail de rédaction de la constitution s'effectuera notamment sur cette base, avec l'aide de personnes qualifiées, au cours de l'exercice 2019-2020.

Tout comme les autres Nations de droit, la Première Nation des Innus Essipit inscrira à sa constitution un code d'appartenance et un code électoral. Afin que les futurs codes reflètent la volonté des membres, ces derniers seront consultés au cours du prochain exercice. Le projet de code électoral prévoit l'inclusion de l'ensemble des membres résidants sur et hors réserve (innu-assi) selon une formule de représentation modulée.

Revendication particulière – Insuffisance des terres

Essipit a débuté, en mai 2018, le processus de médiation dans le dossier d'insuffisance des terres. L'objectif de cette démarche est de déterminer la valeur de l'indemnisation à verser à Essipit pour réparer le défaut du Canada d'avoir octroyé, à la création de la réserve, 97 acres au lieu des 230 acres approximatives prévues. Une partie de l'indemnité consiste à verser la valeur actuelle des terres manquantes et la valeur de la perte d'usage de ces terres, de 1881 à aujourd'hui. Du côté d'Essipit, l'évaluation de la valeur des terres a été faite par la firme Gilbert et Deschênes dont le rapport a été livré en mai 2018. Concernant la valeur annuelle des terres, de grandes divergences dans la méthode de calcul utilisée opposent Essipit au Canada. À la suite de ces premières démarches, le Conseil a déposé, en juillet 2018, une offre de règlement au Canada nécessitant une réponse en date limite du 10 septembre. Sur ordre du TRP, le dossier a été suspendu jusqu'au 15 octobre, afin de

permettre au Canada de répondre à l'offre d'Essipit. Le Canada ne respectant pas le délai du 15 octobre, la direction générale d'Essipit a donné le mandat aux avocats d'entreprendre le travail afin de nous préparer à un procès pour 2020.

Collaboration et partenariats

Le Secteur traité et affaires publiques est amené à développer des liens de collaboration ou des partenariats avec plusieurs organismes de la région ou de l'extérieur. L'un des organismes régionaux avec qui Essipit est partenaire actif depuis longtemps est Action-Chômage Côte-Nord. Au cours de la dernière année, en plus d'être membre du conseil d'administration, Essipit a continué d'appuyer les nombreuses démarches menées par M^{me} Line Sirois, coordonnatrice, afin de mettre fin au « Trou noir » de l'assurance-emploi. La participation d'Essipit a également été demandée pour prendre part au Comité de liaison pour le pont sur le Saguenay qui rassemble de nombreux acteurs régionaux. Avec ce comité, nous avons pris part à la campagne « Pavons la voie » en plus de tenir des rencontres avec les représentants du gouvernement responsable du Bureau de projet pour le pont. Au cours de la dernière année, notre secteur a été sollicité afin de participer aux rencontres organisées par l'équipe derrière le projet « Route des fourrures ». Ce projet cherche à mettre en valeur un réseau de centres et de musées historiques sur la Côte-Nord et au Saguenay-Lac-Saint-Jean en exploitant notamment la thématique de la route des fourrures de l'époque coloniale. L'année 2018 a été une année de célébrations pour le Parc marin du Saguenay-Saint-Laurent qui fêtait ses 20 ans de fondation. Essipit a contribué à l'organisation des festivités, particulièrement pour l'exposition photos qui a été présentée au Café Kiboikoi des Escoumins, à l'Hôtel Tadoussac et dans différents autres lieux bordés par le Parc marin. Essipit a également tenu une activité découverte et dégustation sous le shaputuan lors d'une journée thématique le 15 septembre dernier à Tadoussac. L'activité a connu un franc succès auprès de la population et des touristes. Finalement, notre secteur poursuit son implication au sein du conseil d'administration de deux organismes reliés à l'archéologie et au patrimoine nord-côtier : Archéo Topo et Archéo-Mamu, Côte-Nord.

Toujours mieux communiquer

Notre secteur a recours à plusieurs moyens de communication afin que les membres vivants sur ou hors réserve soient maintenus au courant des dossiers du Conseil, des consultations, des invitations, des activités ou tout autre événement touchant la communauté. Afin de vous rejoindre, le site Internet de la communauté est régulièrement mis à jour tout comme les pages et groupes Facebook d'Essipit. Chaque mois, il vous est également possible de consulter le Tipatshimun publié dans le Journal Haute-Côte-Nord pour connaître les derniers dossiers du Conseil et découvrir en photo les activités qui ont eu lieu à Essipit ou les nouveaux employés du Conseil. La parution de chaque Tipatshimun s'accompagne également d'une chronique radio à CHME où les principaux sujets sont passés en revue. Par tous ces moyens de communication, et d'autres ponctuels pouvant s'ajouter, notre secteur travaille fort pour vous tenir informé. Toutefois, pour obtenir une communication optimale, il est également du devoir de chaque Essipiunnu de se tenir informé.



Conclusion

Bien que la présence de Marc Chaloult nous ait manqué en tant que collègue, nous pouvons affirmer que notre secteur a su bien se réorganiser à la suite de son départ. Il a laissé derrière lui une équipe formée et ayant tout en main pour relever le défi qui l'attendait. Merci! Un merci également à Sylvain Ross pour sa collaboration dans nos différents dossiers malgré son emploi du temps fort chargé.



UNE SIGNATURE DE 10 ANS

DAVE LAUNIÈRE
Police Essipit

En parcourant ce texte et en prenant connaissance des statistiques cumulatives de la criminalité pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2018, vous obtiendrez un portrait des activités de votre Service de police et pourrez, par la même occasion, prendre connaissance du travail effectué par les policiers tout au long de l'année.

Une entente de 10 ans

En 2018, nous avons vécu une première dans l'histoire avec la signature d'une entente de financement d'une durée de 10 ans (2018-2028) avec le gouvernement du Canada, en collaboration avec le Québec. Cette entente nous permettra non seulement de conserver notre Service de police, mais aussi de développer une planification à plus long terme.

Nouveauté

En juin 2018, nous avons procédé à l'embauche de Jean-Philippe Bilodeau à titre de policier permanent temporaire. Certains d'entre vous auront sûrement remarqué que nous avons procédé à l'achat, au printemps 2019, d'un nouveau véhicule de patrouille. Finalement, dans la foulée de l'adoption d'une nouvelle identité visuelle par le Conseil, le Service de police s'est lui aussi doté d'un nouveau logo.





Toute une gamme de services

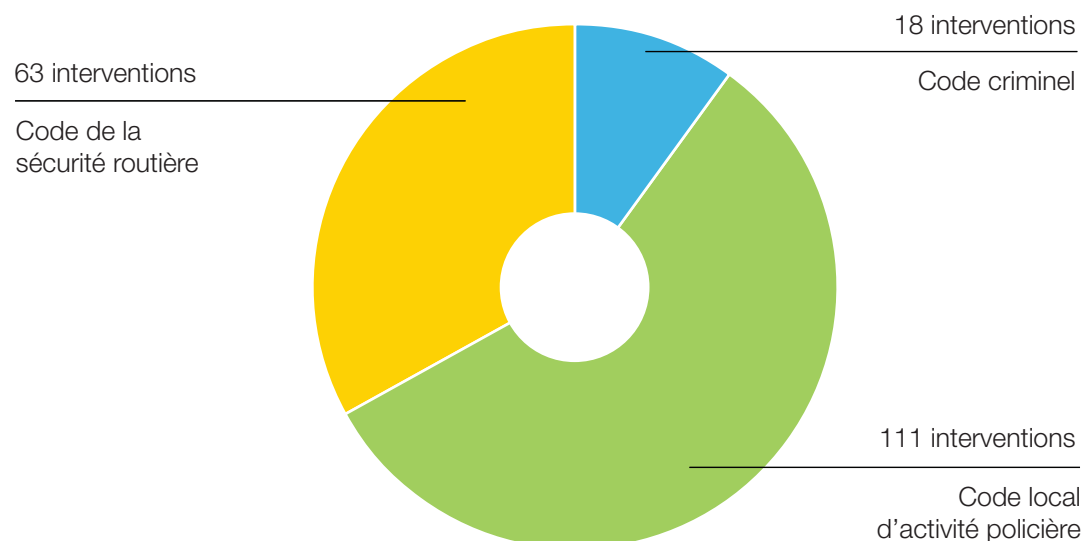
À l'occasion de ce bilan, il est bon de vous rappeler les services offerts à la population par le Service de police. Outre les dossiers opérationnels en sécurité routière et ceux relatifs au Code criminel, la Police Essipit vous offre les services suivants :

- › recherche d'antécédents judiciaires;
- › prise d'empreintes digitales (emploi, demande de pardon, etc.);
- › soutien pour demande de permis et d'enregistrement d'armes à feu;
- › destruction d'armes à feu;
- › service de burinage;
- › constat en cas de collision (accident);
- › prise de plaintes;
- › sécurité lors d'évènements spéciaux;
- › vérification de sièges d'auto pour enfants.

Maintenir une bonne collaboration

Au nom de la Police Essipit, je remercie le Conseil de la Première Nation des Innus Essipit qui continue à nous appuyer et à nous faire confiance dans notre travail. Je remercie également la population pour le soutien qu'elle nous apporte quotidiennement dans l'exercice de nos fonctions. C'est en maintenant une bonne collaboration avec la population et nos partenaires que notre Service de police continue d'évoluer.

Je tiens à rappeler que pour toutes questions relatives aux activités policières ou pour transmettre de l'information aux policiers, vous pouvez communiquer avec nous au **418 233-2037** ou par courriel à l'adresse **policeessipit@bellnet.ca**. Toute information sera traitée de façon confidentielle.





GRAND TRAVAIL D'ÉQUIPE

MARC ST-ONGE

Territoire et consultations

Bien que le volume de consultations ait été moindre que l'année précédente, mon travail de coordonnateur du Secteur territoire et consultations a requis un accompagnement soutenu compte tenu du départ de 2 ressources et de leur remplacement au cours de la période. Ceci a fait que nous nous sommes concentrés davantage sur les consultations en cours qui demandaient une attention particulière compte tenu de leur importance (terminal maritime en rive nord, usine MBR, ligne Micoua-Saguenay, dossier caribou forestier et migrateur). Nous avons donc été contraints de réduire nos efforts sur les projets de développement, tels que le plan d'aménagement de l'innu-assi et la mise en œuvre de la gouvernance d'innu-aitun. Nous sommes toutefois satisfaits du travail accompli dans les circonstances et espérons reprendre le dessus dans la prochaine année.



Plan d'aménagement intégré de l'innu-assi

La rédaction du plan d'aménagement a été amorcée en décembre. Une version préliminaire du plan est attendue pour la fin avril 2019. Le CAIA s'est rencontré à une seule reprise durant la période (novembre 2018). Cette rencontre avait pour objectif de faire le point sur les différents travaux de recherche et d'acquisition de connaissances réalisés durant l'été 2018, ceux-ci constituant des intrants au plan d'aménagement intégré de l'innu-assi. Les projets réalisés sont les suivants :

- › **Portrait de la forêt préindustrielle :** une stagiaire de la CLEFA de l'Université Laval a fait un stage de 13 semaines pour établir le portrait de la forêt préindustrielle du futur innu-assi d'Essipit. Ce travail consistait à identifier, à partir de carnets d'arpenteurs du 19^e siècle, à quoi la forêt primitive pouvait ressembler avant l'ouverture du territoire à la colonisation et le début de l'exploitation forestière. Des entrevues avec les aînés de la communauté ayant œuvré en forêt entre les années 1940 et 1980 ont également été réalisées. Les informations recueillies par ces deux méthodes permettent d'intégrer au plan d'aménagement de l'innu-assi des considérations sur l'aménagement de la forêt, les essences à privilégier ainsi que des objectifs de production (dimensionnement).
- › **Proposition de réseau d'aires protégées pour l'innu-assi :** une seconde stagiaire de la même organisation a travaillé pendant 9 semaines sur une proposition de réseau d'aires protégées aquatiques visant à protéger les principaux plans d'eau et potentiels piscicoles du territoire. Différentes options et superficies ont été proposées en fonction d'une multitude d'objectifs de conservation et d'éléments représentatifs ou rares. Le comité d'aménagement de l'innu-assi a retenu une option touchant à 22,9% du territoire de l'innu-assi, incluant les plans d'eau. La proposition touche à 16% de la superficie forestière productive accessible à des opérations forestières.
- › **Mesures d'adaptation et de lutte aux changements climatiques :** un troisième étudiant, cette fois-ci de l'Université du Québec en Outaouais, a réalisé un stage de 9 semaines en vue de développer le chapitre du plan d'aménagement de l'innu-assi sur l'adaptation aux changements climatiques. Une recherche bibliographique sur les mesures de lutte et d'adaptation aux changements climatiques a été réalisée et le stagiaire a proposé des solutions pour la stratégie d'aménagement forestier de l'innu-assi pour tenir compte des enjeux climatiques.

Le comité d'aménagement s'est également prononcé sur les projets prioritaires pour la période 2019-2020. Une stagiaire a été identifiée pour la saison estivale 2019 afin d'identifier une approche et produire le matériel de consultation des membres résidants sur le projet de plan intégré. Finalement, un mandat a été donné à un consultant en vue d'identifier différents scénarios de mise en œuvre du plan d'aménagement en précisant les avantages et les difficultés d'un scénario par rapport à un autre. Le scénario jugé optimal fera l'objet d'une présentation spécifique lors de la consultation des membres sur le plan.

Politique d'occupation et d'utilisation du territoire

La convention d'occupation du territoire pour les Innus des autres Premières Nations qui occupent ou qui désirent avoir un camp dans le nitassinan d'Essipit a fait l'objet de travaux durant la période. Cette convention sera similaire à celle des Essipiunnuat. Les seules différences résideront dans certains usages (utilisation de ressources) pour tenir compte du contexte géographique du nitassinan d'Essipit. La convention des autres groupes autochtones (non innus) a aussi fait l'objet d'un travail. Les différentes conventions seront finalisées en 2019, puis mises en œuvre.

Une plateforme cartographique en ligne (Arc Gis Online) et un guide d'utilisation ont été développés pour les membres afin de faciliter la sélection d'un emplacement à partir d'une application Web. Différentes bases de données pour la gestion des demandes d'occupation et le suivi des camps ont été mises en place afin d'améliorer le suivi des dossiers et la production de rapports. De plus, nous avons convenu avec le MFFP d'un découpage territorial (compartiment d'organisation spatiale) qui nous permettra d'harmoniser les interventions forestières en lien avec l'occupation (camps) et les différentes activités exercées par les membres.

Entre le 1^{er} avril 2018 et le 31 mars 2019, nous avons reçu 4 nouvelles demandes de construction de camps. En date du 31 mars 2019, 28 demandes de construction de camps ou d'intégration au système de la PNIE sont en traitement.

Suivi innu-aitun

En 2018-2019, 8 rencontres de suivi des activités traditionnelles ont été réalisées avec des membres de la région de la Capitale-Nationale et de Chaudières-Appalaches pour un total de 24 entrevues de démarrage et 2 suivis. Parmi ceux-ci, 10 membres ont mentionné avoir un intérêt pour la construction éventuelle d'un camp. Un suivi des activités de chasse au loup-marin a également été fait par entrevue formelle avec 11 membres résidants d'Essipit afin de mieux comprendre cette pratique ancestrale et ses défis de pérennité.

Caribou forestier

Le dossier caribou forestier et migrateur a continué d'occuper une partie importante de notre temps. Au cours de la période 2018-2019, nous avons participé à 14 rencontres en personne ou par vidéoconférence en fonction de diverses initiatives gouvernementales en cours, tant au niveau du Québec que du fédéral.

Un groupe de travail a été mis en place avec des représentants du MFFP, d'Essipit, de Mashteuiatsh et de Pessamit pour proposer un territoire de restauration de l'habitat du caribou touchant le nitassinan de chacune des 3 communautés. Dans une démarche conjointe, les 3 communautés ont développé un tableau d'indicateurs ayant pour but de mesurer l'acceptabilité autochtone de la stratégie d'aménagement de l'habitat du caribou



forestier qui sera développée par le Québec au cours de la prochaine année. Ces éléments visent entre autres : l'intégration du savoir-faire et des connaissances traditionnelles, le respect des valeurs, des intérêts et des besoins autochtones, la prise en considération de l'occupation et de l'utilisation autochtones du territoire, la valorisation et la promotion des initiatives autochtones pour le rétablissement du caribou et le développement de capacité au sein des communautés par l'élaboration et la mise en œuvre opérationnelle de la stratégie.

Projet FAEP

En 2018, nous avons posé, pour une deuxième et dernière année, 230 caméras en forêt ainsi que près des chemins fermés et reboisés entre 2014-2017 pour suivre la fréquentation du territoire par le caribou, l'orignal, l'ours et le loup. L'analyse des résultats de remise en production des chemins forestiers et de fréquentation par la faune sera faite en 2019-2020 par une candidate à la maîtrise de l'UQAR en gestion de la faune et de ses habitats.

Consultations et relations avec les ministères

Les consultations provenant du MELCC ont été nombreuses au cours de la période (15 au total). Les plus importantes portaient sur des dossiers déjà amorcés en 2017-2018, soit le projet d'usine de MBR à La Baie ainsi que la ligne de transport d'énergie Micoua-Saguenay. Nous avons déposé des mémoires au BAPE sur l'environnement dans le cadre de ces 2 projets. D'autres consultations complémentaires à celle de l'usine MBR ont également fait l'objet d'analyses et de commentaires de notre part. Elles visaient la desserte de gaz naturel par Énergir ainsi que la construction d'une ligne à 169 kV par Hydro-Québec.

Le projet d'approvisionnement en gaz naturel de l'usine de liquéfaction d'Énergie Saguenay a aussi été déposé en cours d'année par le promoteur GazoduQ. Les infrastructures du possible gazoduc touchent cependant peu au territoire d'intérêt d'Essipit. Les autres consultations pour lesquelles le SAA nous accorde un financement pour répondre, maintenir notre expertise en place et assurer notre participation à différents processus de concertation ont été de nature et de durée très variables. Cela passait par des modifications réglementaires, des travaux de réhabilitation de berges, du développement de campings dans les ZEC, l'émission de droits fonciers, des travaux routiers, etc. Ces diverses consultations ont été au nombre de 26.

En ce qui concerne les consultations sur l'aménagement forestier, celles-ci ont été un peu moins nombreuses que l'année dernière (27 au lieu de 35). Elles touchaient cependant toujours aux mêmes sujets, soit l'ajout de secteurs de récolte aux plans d'aménagement forestier, l'attribution de nouvelles garanties d'approvisionnement en matière ligneuse à certains industriels forestiers, la délivrance de permis de récolte de bois de chauffage à des fins commerciales et les travaux d'aménagement forestier par les MRC sur les terres publiques intramunicipales. Nous avons également participé à 14 TGIRT, 5 rencontres avec le MFFP et 2 avec Boisaco.



Une consultation importante a eu lieu sur la stratégie provinciale de production de bois. Celle-ci était attendue depuis plusieurs années, car des impacts sont appréhendés sur les droits et intérêts des Premières Nations, notamment en matière d'occupation et d'utilisation du territoire. La stratégie provinciale présentait des orientations et cibles générales en matière d'intensification de la production ligneuse. Des stratégies régionales devront être développées et feront l'objet de consultations à ce niveau. C'est là que nous aurons une meilleure compréhension des enjeux possibles sur innu-aitun.

Du côté du fédéral, l'automne 2018 a permis de boucler le processus de consultation de l'ACÉE pour le projet de terminal en rive nord du Saguenay suite à la décision de la ministre autorisant le projet. Cette première consultation avec l'ACÉE nous aura permis de mieux comprendre le processus fédéral et de raffiner nos analyses et commentaires sur les impacts d'un projet sur l'usage courant des terres à des fins de chasse, pêche et piégeage, et surtout sur les droits ancestraux. Une tournée de consultations a eu lieu dans les communautés innues concernant l'inscription du caribou migrateur sur la liste des espèces en péril (statut en voie de disparition). La situation du caribou migrateur s'est dégradée très rapidement au cours des 10 dernières années et les causes sont encore inconnues. Bien que cette espèce ne fréquente pas le nitassinan d'Essipit, nous avons démontré au fédéral l'importance que revêt cet animal pour les Innus et avons donné en exemple les sorties culturelles des jeunes d'Essipit, par le passé, pour aller chasser le caribou à Matimekush. Finalement, nous avons été consultés sur l'évaluation stratégique du changement climatique dans le futur régime d'évaluation des impacts du fédéral et sur l'amélioration des processus d'évaluation des impacts sur les droits ancestraux ou issus de traité. Sur ce dernier point, un nouvel outil est en développement à Essipit pour mieux encadrer la réalisation des futures études d'impacts en fonction des éléments qui seront valorisés localement.

Plan de protection des océans – projet-pilote sur la connaissance maritime

En février 2019, 2 représentants du Secteur territoire et consultations ont été invités à participer à Ottawa au processus de sélection de la firme qui a été retenue pour développer le système amélioré de connaissance maritime. Préalablement, à l'automne, nous avons eu accès à un système de suivi de la navigation similaire à celui utilisé par la Garde-côtière canadienne afin de nous familiariser avec les couches d'informations disponibles. La prochaine année sera dédiée au développement du système développé par la firme Fujitsu Canada en collaboration avec 10 collectivités autochtones et inuits du Canada.



Conclusion

Une équipe changeante, mais enthousiaste

Comme mentionné d'entrée de jeu, le secteur a perdu en cours de période 2 ressources que je tiens à remercier. Premièrement, Fabien Lanteigne, responsable des dossiers forestiers à Essipit pendant 4 ans et demi, est retourné à Québec avec sa conjointe et un nouveau bébé. Il poursuit tout de même sa collaboration avec nous dans la rédaction du plan d'aménagement de l'innu-assi. Il aurait été difficile de se séparer d'un si bon rédacteur qui a participé à toutes les réflexions d'aménagement du futur innu-assi. Ensuite, Jérémie Chamberland, qui a fait un peu plus d'un an avec l'équipe, a décidé de relever de nouveaux défis dans la grande ville d'Ottawa avec Transports Canada. J'espère qu'il aura apprécié son expérience de travail dans le monde très particulier des consultations autochtones.

Kathleen Goulet s'est jointe à l'équipe en juillet 2018 comme nouvelle responsable des dossiers forestiers. Elle est enthousiaste et un vent de fraîcheur dans sa compréhension et son traitement des enjeux autochtones. Je lui souhaite longue vie parmi nous.

Finalement, merci à Pierre Tremblay, notre maître de la donnée et de la carte, pour ses innovations informatiques et aussi à Jessie Moreau qui, je le constate, nous revient après un congé de maternité avec plus de confiance en elle-même et ses capacités.



SOUS LE SIGNE DE LA CONTINUITÉ

MARC GENEST
Développement économique

Il me fait plaisir de vous faire un compte rendu de nos principales activités en développement économique pour l'année 2018-2019 qui se sont déroulées sous le thème de la continuité. Il n'y a pas eu beaucoup de nouveaux projets en 2018-2019. Nous nous sommes plutôt concentrés à faire avancer ceux amorcés l'an dernier, comme vous pourrez le constater à la lecture de ce rapport.





Du côté de nos entreprises et coentreprises (entreprises en partenariat), plusieurs projets d'amélioration ont été réalisés. En ce qui concerne les opérations, toutes les entreprises ont poursuivi leurs bonnes performances et surtout leur croissance. Puisque rien ne tombe du ciel, si tout se déroule si bien, c'est en grande partie grâce à notre personnel qui met les efforts nécessaires pour bien réaliser son travail et surtout qui n'hésite pas à suggérer les améliorations qui peuvent être mises en place d'année en année dans chacune de nos entreprises, afin d'assurer leur développement et leur pérennité.

Énergie renouvelable

Notre société d'investissement dans le Parc éolien Rivière-du-Moulin, Namunashu SEC, a perçu des revenus moins élevés de 4,5 % en 2018 par rapport à 2017. Cette situation est principalement due à la présence plus grande de périodes de givre qui empêchent le parc éolien de produire de l'énergie et à la vitesse moyenne des vents qui a été un peu moins bonne. La prise en charge de l'administration de la société par notre équipe sera effective au début de l'été 2019.

Pour le projet éolien de la Nation Innue, la SEC Apuiat, avec son partenaire Boralex, a poursuivi ses démarches de négociation du contrat d'achat d'électricité avec Hydro-Québec jusqu'en août 2018 où une entente a été signée pour reporter après les élections provinciales la conclusion du CAE. Suite à l'élection de la CAQ, qui s'était officiellement positionnée contre notre projet éolien pendant la campagne électorale, la signature du CAE ne s'est jamais réalisée. C'est alors qu'une série de rencontres entre les représentants d'Apuiat et le gouvernement a eu lieu afin de l'informer du bien-fondé du projet et qu'une rencontre des neuf chefs avec le premier ministre Legault a eu lieu le 29 novembre 2018. C'est à la suite de cette rencontre que M. Legault s'est engagé à ce que le prochain projet énergétique à être réalisé au Québec, lorsqu'il n'y aura plus de surplus d'énergie (avant ceux d'Hydro-Québec), soit le projet Apuiat.

Pêcheries

Depuis 2018, nos opérations de pêche au crabe se déroulent à 100 % avec notre bateau le *Kraken*, car nous n'opérons plus le *Jimmy'S* qui était basé à Baie-Comeau depuis la fin de la saison 2017. Notre équipage a pêché 1,5 quota pendant la saison avec 50 % plus de cages et l'ajout d'un quatrième membre d'équipage. Avec une augmentation de quota de 25 % dans la zone 17 en 2018 par rapport à 2017, c'est environ 337 795 livres de crabe que le *Kraken* avait à pêcher cette année. Les rendements (nombre de livres par cage) ayant baissé en 2018, l'équipage a dû faire beaucoup plus de sorties qu'en 2017. Malgré cela, en raison de son excellent travail, l'équipage a bien terminé sa saison. Le prix du crabe payé au bateau a continué son ascension amorcée en 2016 et a atteint un prix record en 2018.

Dans le cas de la pêche à l'oursin, il y a eu en 2018, une baisse des quotas quotidiens maximum par bateau de 6 000 kg/jour à 4 200 kg/jour, et ce, tel que nous l'avions suggéré à Pêches et Océans Canada pour des raisons de conservation de la ressource. Nous poursuivrons les efforts de suivi de la ressource en maintenant des pêches exploratoires scientifiques en juin 2019 pour déterminer s'il y a danger de surexploitation du banc d'oursins. La pêche réalisée à l'automne 2018 a permis de récolter environ 176 000 livres d'oursins pour une moyenne de 3 000 kg/jour de pêche, ce qui est en bas des quotas autorisés. Le fait d'atteindre 70 % seulement des quotas confirme une baisse de rendement de 25 % par rapport à 2017 et l'importance qu'il y a de mieux gérer la ressource pour le futur.

L'année 2018 de notre poissonnerie (Groupe Namesh) s'est déroulée rondement : la clientèle est toujours présente, tout a bien fonctionné et la croissance des revenus se poursuit (augmentation de 5%). Pour les usines de transformation Umek et Crabiers du Nord, l'année 2018 a été excellente. Nous avons poursuivi nos efforts de modernisation chez Umek, notamment en procédant au remplacement des équipements de refroidissement du crabe après cuisson, afin d'augmenter la productivité de l'usine pour la saison 2019. La modernisation de la chaîne de production sera terminée à 100 % avec l'automatisation de l'emballage final. En raison des investissements des dernières années, Umek est présentement l'usine ayant la ligne de crabe la plus technologiquement avancée au Québec. Comme l'an passé, nos attentes ont été dépassées en termes de rentabilité et d'efficacité. Une performance remarquable après trois années de forte progression!

Granulco

Dans la dernière année, Granulco a beaucoup investi pour améliorer la qualité de ses produits. Afin d'éviter la contamination de la matière première par du gravier, l'alimentation en matière première à partir de Boisaco se fait maintenant principalement par soufflerie au lieu de camion et la totalité du terrain de l'usine et d'une grande partie de l'aire d'entrepôt ont été asphaltés. L'effet de ces améliorations a été immédiat : le niveau de satisfaction de la clientèle est de 100 % avec aucune plainte pour les nouveaux produits. La production a été au ralenti entre avril et septembre pour abaisser le niveau d'inventaire qui était très élevé en début de saison, mais elle a repris de plus belle d'octobre 2018 à mars 2019, compte tenu de la température assez froide pendant cette période. L'année 2019 a quant à elle commencé sur les chapeaux de roues en raison d'un grand nombre de commandes. Nous espérons que c'est le présage d'une bonne saison pour notre entreprise.

Quincaillerie Rénovations JMBR inc.

Au 31 mars 2019, cela fera presque 2 ans que nous sommes copropriétaires de cette entreprise. La première année a été dédiée à l'apprentissage du partenariat, à la compréhension du fonctionnement et à l'identification du potentiel de l'entreprise. En 2018, nous avons identifié comme priorité celle d'augmenter notre espace d'entrepôt extérieur, ce qui a été fait après une entente sur l'achat et l'aménagement du terrain à M. Marcel Lepage. Cet ajout de terrain nous permettra de mieux planifier nos achats et livraisons de matériaux pour maximiser nos revenus. À l'hiver 2019, la priorité sera d'investir

du temps dans l'amélioration du suivi administratif et financier de l'entreprise par la formation et l'ajout d'une ressource en comptabilité. Le but recherché est l'amélioration et l'optimisation de notre gestion afin d'assurer la croissance et le développement de notre entreprise.

Conclusion

Je tiens à remercier tous ceux et celles qui ont contribué directement ou indirectement à l'atteinte des résultats de la dernière année, et plus particulièrement, les employés de mon secteur soit Pierre Léonard et son équipe du Secteur pêches, Celyn Jobin et André Dufour au soutien informatique ainsi que Jacynthe Morneau et son équipe à l'artisanat.



ÉVOLUER POUR OFFRIR TOUJOURS PLUS

DANIELLE TREMBLAY
Finances

L'équipe des finances est satisfaite du travail accompli au cours de l'année 2018-2019. Toute l'équipe a été très occupée, encore une fois cette année, et voit toujours plus loin pour son secteur et l'organisation. Vous constaterez à la lecture de ce rapport que nous avons entrepris, lors de la dernière année, des dossiers nous permettant d'évoluer toujours plus.





Nouveauté

Nous avons entrepris en 2018-2019 un projet d'analyse de la fonction finance et des systèmes en partenariat avec la firme RCGT afin de doter le Secteur des finances de ressources supplémentaires et faire l'acquisition d'un progiciel performant. Bien que l'équipe s'entendait déjà sur la nécessité d'augmenter ses effectifs, l'analyse a aussi permis de démontrer, et ce dès le début, qu'il fallait également analyser nos processus et procédés. Fait à noter, nous avons obtenu l'appui financier de SAC pour la mise en place de ce projet qui va se poursuivre en 2019-2020. Ce dernier vise l'atteinte d'une plus grande gouvernance pour les Premières Nations.

Ce chantier aura un impact positif sur l'organisation, notamment en mettant de l'avant les meilleures pratiques, et ce, pour tous les secteurs, afin d'obtenir une efficacité augmentée et un meilleur contrôle interne.

Au courant de l'année, nous avons également été interpellés par SAC qui a enclenché certaines transformations, notamment la mise en place d'un nouveau mode de financement sous forme de subvention sur 10 ans. L'engagement du gouvernement fédéral à revoir sa relation avec les communautés autochtones a donc débuté pour Essipit.

Merci à l'équipe

Merci à mon équipe composée de Cynthia Ross, Annie Guignard et Myriam Chamberland pour leur efficacité et leur dévouement à l'organisation. On se souhaite encore plusieurs années de collaboration et d'entraide. Merci également à tous mes collègues qui démontrent chaque jour leur engagement à travailler en étroite collaboration et en partenariat solide et efficace. Un merci tout spécial à Sylvain Ross, directeur général, pour son appui et sa compréhension.



CONSTRUIRE L'AVENIR

JOËL GAGNON
Services techniques

Comme toujours, le Secteur des services techniques roule à fond de train, et avec les projets présentement sur la table, ce n'est pas demain la veille que l'on ralentira! Les défis sont grands. La communauté d'Essipit verra éclore, dans un avenir rapproché, de beaux projets de développement d'infrastructures qui changeront son visage de belle façon.

La gestion des actifs et immobilisations de la communauté est une tâche difficile, mais nécessaire au maintien des investissements et standards qu'Essipit s'est donnée pour la prestation des services offerts et l'amélioration constante de la qualité de vie des Essipiennuats.

Ententes intercommunautaires avec Les Escoumins

Suivi de l'avant-projet pour la mise aux normes des installations en eau potable et du plan d'action pour la mise aux normes du système de traitement des eaux usées. Participation à la conception des plans et devis d'une caserne incendie.

Entente de protection incendie avec Forestville

Suivi de l'application conforme de l'entente et suivi au niveau régional de tout développement concernant le dossier protection incendie.

Entente de gestion des matières résiduelles avec la MRC HCN

Participation, en collaboration avec la MRC, à l'atteinte des objectifs du Plan de gestion des matières résiduelles.



Rénovations et construction

Projet Manakashun

Réalisation des travaux d'aménagement des stationnements extérieurs.

Secteur hébergement

Rénovation extérieure des condos Natakam phase 1 et 2. Rénovation intérieure du chalet n° 6 de l'Anse-à-Yves.

Secteur entreprises

Programme fonctionnel et technique et plans et devis pour le réaménagement du Dépanneur Voisin et du Centre de réservations. Réaménagement de l'ancienne poissonnerie à Tadoussac en maison de chambres pour les travailleurs.

Secteur communautaire

Réalisation d'une étude sur le réaménagement du CCM. Conséquemment à cette étude, il a été décidé par le Conseil de travailler à la conception d'un nouveau bâtiment.

Logements communautaires

Construction d'une habitation de type jumelé avec 3 chambres à coucher sur la rue Kanishushit.

Aménagement de la communauté


Réalisation des plans et devis pour la viabilisation de 27 lots pour le prolongement des rues Pishim^u, Natutam^u et Mashkuss.

Gestion des secteurs

Analyse de la structure et des postes du Secteur des services techniques. Proposition d'un nouvel organigramme. Analyse de l'implantation d'un logiciel de gestion d'entretien des immobilisations (COGIWEB).

Conclusion

On ne peut passer sous silence le travail exceptionnel de nos équipes d'entretien, de la construction et des espaces verts pour le maintien et le développement de nos infrastructures. Je tiens donc à les remercier infiniment pour leur dévouement quotidien à desservir l'ensemble de la communauté et de l'organisation. Merci tout spécial aux responsables des secteurs pour leur travail d'équipe et l'offre de service hors pair faite en respect des valeurs de la communauté. Je les encourage à continuer leur travail de cette façon et à donner le meilleur d'eux même!

The background of the entire page is a blue-tinted photograph of a pond. In the foreground, there are several ducks swimming. In the background, there are tall reeds and a fallen log. The overall mood is serene and natural.

SE DÉMARQUER PAR UNE SAINTE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

JEAN HÉBERT
Ressources humaines

C'est avec plaisir que je vous présente dans ce rapport annuel un résumé des réalisations du Secteur des ressources humaines pour l'année 2018-2019. La dernière année en fut une de consolidation par rapport à ce qui fut mis en place en 2017-2018, que ce soit notre nouvelle grille salariale ou notre politique de gestion du personnel. Cette dernière a été revue en profondeur et révisée au cours de la dernière année afin qu'elle soit conforme aux modifications de certaines législations.





Gestion intercompagnies

Nous fournissons année après année, au besoin, un support aux gestionnaires de la poissonnerie Namesh, de l'usine de transformation Umek, des Crabiers du Nord, de Mer et monde écotours et de Rénovations JMBR, et ce, pour toutes questions relatives à la gestion des ressources humaines, des relations de travail, de la rémunération et de la santé et sécurité au travail.

Santé et sécurité au travail

Le 22 novembre 2018, l'ensemble des gestionnaires et chefs d'équipe de l'organisation a été convié à une formation donnée par la firme Cain Lamarre portant sur la négligence en santé et sécurité au travail. Cette formation avait pour objectif de sensibiliser les participants aux conséquences qu'un accident du travail, provoqué par la négligence ou l'omission de prendre les mesures nécessaires pour assurer la santé et la sécurité, peut avoir sur l'organisation et ses dirigeants, mais aussi sur les personnes responsables des employés et des travaux. Il faut savoir qu'à la suite d'un accident du travail, s'il est démontré qu'il y a eu négligence ou omission, l'entreprise ou les personnes fautives encourrent de sérieuses sanctions monétaires ou des accusations criminelles.

Suite à la légalisation du cannabis survenue le 17 octobre 2018, nous avons, en tant qu'employeurs, le souci de mettre en place une politique sur les drogues et, par le fait même, y intégrer l'alcool.

La firme Cain Lamarre nous a assistés dans ce dossier pour former les gestionnaires sur cette législation et ses conséquences pour les entreprises. De plus, la firme nous a remis des documents qui nous ont fortement inspirés dans la mise en place de notre politique sur les drogues et alcool. Cette politique permet notamment de baliser les comportements à adopter en milieu de travail en cette matière. En effet, ce n'est pas parce que le cannabis est maintenant légal qu'il sera pour autant toléré en milieu de travail. La tolérance zéro, tant pour les drogues que pour l'alcool, est une question de sécurité. Tous les employés ont été rencontrés afin d'être informés de la politique. Chaque employé s'est engagé par écrit à respecter cette politique qui leur a été remise par la même occasion.

La formation obligatoire RCR a été renouvelée pour une dizaine de travailleurs en 2018. Ce processus est en suivi constant afin de rester réglementaire.

En janvier 2019, nous avons intégré une nouvelle mutuelle de prévention; Groupe Juno. Dans les prochaines semaines, nous procéderons à l'élaboration d'un nouveau programme de prévention qui sera en conformité avec les procédures et exigences du Groupe Juno. De plus, le comité de santé et sécurité poursuit la tenue de ses rencontres mensuelles et des visites dans les différents secteurs. Plusieurs rencontres de sensibilisation ont été faites en début et en fin de saison avec les différentes équipes. Ces rencontres ont permis des échanges fructueux entre les travailleurs.

Dotation

Le 19 mars 2019 s'est tenue, pour une deuxième année consécutive, l'activité *Essipit embauche*. Toutes les personnes en recherche d'emploi, qu'elles soient membres ou non de la communauté, étaient invitées à venir rencontrer les gestionnaires et le personnel des Ressources humaines pour échanger et postuler sur les différents postes vacants. Bien qu'il y ait eu moins d'achalandage que l'an dernier, la publicité faite pour l'événement nous a permis de recevoir bon nombre de curriculum vitae et de combler plusieurs postes en avance. L'activité sera de retour l'an prochain sous une formule différente.

Au cours de l'année financière 2018-2019, nous avons procédé à l'embauche de 65 nouveaux employés, dont 9 étudiants.

Gestion des ressources humaines

Bien que la politique de gestion du personnel ait été revue en profondeur en avril 2018, nous avons dû la réviser de nouveau en janvier 2019 afin de la rendre conforme à la *Loi sur les normes du travail* suite à sa réforme. La politique de dotation du personnel fut également revue et la nouvelle version est en vigueur depuis septembre 2018.

Un travail continu s'effectue pour la planification et la gestion de la relève en vue de combler les départs à la retraite ou autres. De plus, nous faisons du repérage en vue d'assurer la relève pour les postes clés.

Développement des compétences

Une formation sur les techniques d'appareils au gaz de classe 4 a été dispensée à 12 employés du Secteur des pourvoiries, de la voirie et des services techniques. Cette formation s'est déroulée sur 2 semaines consécutives en février 2018.

En mai 2018, 17 personnes provenant des différents secteurs ont participé à la formation SIMDUT 2015 qui a été donnée en collaboration avec le Conseil Tribal Mamuitun. De plus, 10 employés ont également suivi la formation en ligne sur le transport des matières dangereuses.

En plus des formations sur la politique sur les drogues et alcool et sur la négligence criminelle énumérée plus haut, plusieurs gestionnaires, cadres et superviseurs ont eu des formations sur divers sujets tels que la réforme de la *Loi sur les normes du travail*, les plans d'urgence et les meilleures pratiques en terme d'attraction et de rétention de main-d'œuvre dans un contexte de pénurie.



Remerciement

Depuis plusieurs années, notre organisation ne cesse de s'améliorer, que ce soit en termes de qualité de vie au travail, de conciliation travail-famille ou de conditions de travail. Ces améliorations ont permis à Essipit de se tailler une belle place et une solide réputation parmi les employeurs de choix. C'est grâce à un travail d'équipe et à l'implication de tous que nous réussissons à nous améliorer année après année.

En terminant, je tiens à remercier les employés, les gestionnaires et les membres du Conseil pour leur entière collaboration. Je tiens également à remercier Karine Boucher-Plourde pour sa précieuse collaboration, son dévouement et son engagement.



POUR LE MIEUX-ÊTRE DE NOTRE POPULATION

DOMINIQUE ROUSSEL

Services et programmes communautaires

Eh bien voilà! Il est temps de vous partager un bilan général des actions posées au cours de l'année 2018-2019 par notre secteur. Une année qui fut aussi enrichissante que les précédentes!

Vie active

Beaucoup d'efforts sont déployés par notre équipe pour offrir aux membres de la communauté différentes activités à saveurs culturelles, sociales et sportives. Votre participation à ces activités est essentielle à leur succès et à l'atteinte de nos objectifs qui sont de favoriser la socialisation, la prévention, le partage et la découverte.

La participation des membres à la Journée nationale des Autochtones est toujours aussi grande. Votre présence fait en sorte que cette journée soit aussi agréable qu'enrichissante pour notre communauté. Le rassemblement culturel du Pow Wow, les sorties culturelles en territoire (toujours appréciées des participants), le rassemblement de la journée traditionnelle de Noël (oh là là que les jeunes attendent avec impatience le père Noël!) sont d'autres exemples d'activités ayant pris place au cours de la dernière année et qui permettent aux membres de se rassembler et de partager leurs valeurs.

Une communauté en santé

Le Secteur de la santé redouble d'efforts et d'inventivité tout au long de l'année pour vous offrir des activités et des ateliers variés qui, nous l'espérons, vous intéressent et auxquels vous prenez plaisir à participer.



Toujours du côté de la santé, le Principe de Jordan, qui vise à permettre à tous les enfants des Premières Nations d'avoir accès aux produits, aux services et au soutien nécessaires au moment opportun, est de plus en plus populaire et utilisé pour le bien-être de nos jeunes. Le Principe de Jordan permet de combler toutes sortes de besoins en matière de santé et de services sociaux. De son côté, la présence des médecins au Centre de santé Essipit continue de tenir un rôle important dans le maintien de la santé sociale de notre communauté.

Favoriser l'éducation

Le service d'aide aux devoirs a été revu afin d'être offert aux jeunes sur l'heure du midi à l'école. Ce changement a été des plus positifs. À preuve, le service a connu une hausse de participation, bravo!

Cette année, notre secteur a accompagné 44 élèves du primaire, 25 élèves du secondaire et 26 étudiants aux études postsecondaires. À la fin de l'année scolaire 2018-2019, nous prévoyons que 17 jeunes obtiendront un diplôme, que ce soit au secondaire, au cégep ou à l'université. Tous ces étudiants verront leurs efforts soulignés lors d'une journée spéciale qui aura lieu au mois de juillet. Nous prévoyons également assister, avec 4 étudiants de la communauté, au grand rassemblement des diplômés du secondaire qui se déroulera en août à Uashat mak Malietenam.

Services à la population

Pour l'année 2018-2019, avec la construction d'une nouvelle habitation privée, notre parc de logements compte maintenant 129 habitations/logements. Nous avons débuté la construction d'une habitation de type jumelé qui devrait être disponible à l'été 2019 pour les familles. Nous avons révisé notre programme d'aide à la rénovation dont les modalités ont été présentées à la population. La révision de la politique d'habitation est toujours en évolution et sera présentée en assemblée générale.

La *Loi S-3*, en vigueur depuis le 17 décembre 2017 et qui modifie la *Loi sur les Indiens*, fait suite à la décision de la Cour supérieure du Québec dans l'*Affaire Descheneaux c. Canada*. Suite à cette annonce, nous avons tenu des consultations publiques en collaboration avec le Conseil Tribal Mamuitun. Ces rencontres ont permis de vous donner l'information nécessaire pour bien comprendre les modifications apportées à la loi en plus de vous permettre d'exprimer vos commentaires et préoccupations.

Conclusion

Pour terminer, j'aimerais remercier tous les employés de mon secteur pour le travail accompli au cours de la dernière année ainsi que les membres de la communauté pour votre participation à nos activités et la confiance que vous témoignez envers notre équipe.

TRAVAIL D'ÉQUIPE, SUCCÈS GARANTI!

NICOLAS MOREAU

Développement socioéconomique

La belle et chaude température lors de la saison estivale 2018 nous a permis d'obtenir de bons résultats dans l'ensemble des secteurs. Nos différentes équipes ont su offrir un service de qualité à la clientèle et j'ai pu compter sur une bonne collaboration de chacun des gestionnaires. La saison 2019 s'annonce haut en couleur notamment en raison de l'implantation d'un nouveau logiciel de réservations en ligne pour l'ensemble de notre offre touristique. Ce nouveau logiciel nous permettra de rejoindre bon nombre de clients qui utilisent la technologie pour planifier leur séjour.

Au bilan, nous avons eu un bon rendement dans la majorité des secteurs, tant du côté du fleuve qu'en forêt, et avons encore une fois accueilli de nombreux visiteurs dans nos installations. L'appréciation générale de la clientèle pour notre offre touristique a pu être analysée grâce à un sondage client. Les résultats sont positifs! Nous continuerons d'être attentifs aux différentes améliorations proposées afin d'être toujours un leader dans nos domaines d'activités.

L'industrie touristique

L'année 2018 n'a pas seulement été bonne pour Essipit, mais bien pour l'ensemble de la région. La météo favorable nous a permis d'allonger la saison et d'accueillir des clients lors de périodes normalement plus tranquilles. Nos différents secteurs ont été très achalandés, ce qui est positif pour nos entreprises. Les bons résultats obtenus sont néanmoins d'abord et avant tout le fruit d'un excellent travail d'équipe, tant pour le recrutement de la clientèle que dans le service. Le dévouement et le savoir-faire de nos équipes continuent de faire rayonner Essipit sur la scène internationale et faire du séjour des clients une expérience Inoubliable.



Un défi de taille pointe toutefois à l'horizon, celui du recrutement de la main-d'œuvre. Au cours de la saison 2018, nous avons pu opérer l'ensemble de nos secteurs, bien que des postes soient demeurés vacants. Cette situation demeure néanmoins problématique et est prise très au sérieux par nos équipes.

Une offre d'hébergements variés

Nos condos ont connu une cure de rajeunissement qui se poursuivra en 2019 et 2020. De nombreuses rénovations ont été réalisées en partenariat avec le Secteur construction. Excellent travail fait par l'équipe dans un contexte pas toujours facile, entre les caprices de la météo et la présence de clients.

Les résultats financiers de la dernière année présentent une légère baisse de revenus, mais une hausse du nombre de nuitées. Les clients ont donc raccourci la durée de leur séjour. De nombreux ajouts d'équipement ont été faits, afin de maintenir nos étoiles octroyées par la classification de la CITQ. Les chalets de l'Anse-à-Jos et de l'Anse-à-Yves ont connu une hausse de leurs chiffres d'affaires de 3 % et une baisse du taux d'occupation de 1 %. Quant aux chalets Shipek, les résultats sont semblables à ceux de l'an dernier, soit un taux d'occupation de 85 %.

Le Camping Tadoussac a connu une excellente saison. Les résultats sont légèrement à la baisse en comparaison aux années passées. Pour la saison 2018, on parle d'une baisse de 10 %. Le mois de juin a été très peu achalandé, mais une hausse a été remarquée pour le mois de septembre.

Le camping Tipi a également connu une excellente saison avec une hausse de revenus de l'ordre de 12 %, une augmentation majeure considérant le nombre de terrains disponibles. Des travaux d'amélioration ont été effectués pour le rangement des équipements et un espace pour l'entreposage du bois à proximité des services. L'équipe a su donner un excellent service et assurer la propreté des lieux tout au long de la saison.

Quant aux pourvoiries, l'achalandage a augmenté de 3,5 % pour l'ensemble des sites. La météo favorable du printemps nous a permis d'accueillir les clients à la date prévue sans report de réservations. Chaque début de saison crée un certain stress à toute l'équipe puisque nous sommes largement dépendants de la température, de la quantité de neige reçue et de l'épaisseur de la glace sur les lacs en mai. Les différentes équipes des pourvoiries ont su livrer la marchandise et combler les attentes des clients. Pour preuve, une grande partie d'entre eux ont déjà effectué leur réservation pour l'année prochaine. Outre nos installations et la qualité de pêche, il est primordial d'offrir un service client de qualité, ce qui a été réalisé par les différentes équipes.

Notre prochain défi sera de trouver un moyen permettant d'allonger notre saison d'opération. Pour y arriver, nous devons notamment avoir une offre touristique qui attire les touristes en basse saison.

Mer et monde écotours

Depuis le 31 mars 2018, l'entreprise d'hébergement et de kayak de mer, Mer et monde écotours est propriété à 100 % du Conseil. Cette petite entreprise située entre Essipit et Bergeronnes connaît un très bon succès. Notre directeur des opérations, Charles-Édouard Girard, a supervisé l'ensemble des activités tout au long de la saison. Ce petit coin de paradis offre un style d'hébergement unique avec des plates-formes pour camping situées directement sur les rochers, des prêts-à-camper et des refuges rustiques qui offrent tous une vue imprenable sur le fleuve St-Laurent. De plus, des sorties en kayak de mer sont offertes directement à partir du site ou, en haute saison, de la baie de Tadoussac. Les résultats de cette année démontrent qu'il existe une forte clientèle pour ce type de produit. Les excursions en kayak et l'hébergement ont connu une hausse de l'achalandage de 3,5 % par rapport à l'année financière de 2017.

Excursion aux baleines

Les Croisières Essipit ont connu une saison difficile du côté de l'achalandage et de la météo. En juillet et août, 20 jours de brouillard ont forcé l'annulation de plusieurs sorties. Des équipements et procédures ont été mis en place afin de faciliter les opérations de 2019 dans de telles circonstances. Il y a eu au total 126 sorties de moins en 2018 comparativement à 2017, entraînant une diminution de 2,5 % du nombre de passagers. La marina a quant à elle connu une assez bonne saison avec des résultats similaires à ceux de l'an dernier. Pour les prochaines années, nous pourrions profiter des quais et pontons neufs et augmenter notre visibilité en faisant notamment une mise à jour de notre site Internet.

Loisirs et vie active

L'équipe du Secteur des loisirs travaille tout au long de l'année afin d'amener les gens à adopter un mode de vie actif. Au CMM, par exemple, la programmation diversifiée et accessible à tous a permis aux usagers de profiter des installations qui sont situées en plein cœur de la communauté. Lors de la 53^e édition du Pow Wow Essipit qui a eu lieu en juillet, les organisateurs ont remarqué un achalandage moindre lors du spectacle du samedi soir. Toutefois, la participation des membres et employés aux activités culturelles a été bonne. Le défi pour les prochaines années sera de renouveler notre offre.

Un dépanneur en constante évolution

Le Dépanneur Voisin Essipit a connu une bonne saison bien que le recrutement n'ait pas été facile encore une fois cette année. Les résultats financiers sont demeurés semblables à ceux de l'an dernier, excepté pour la vente d'essence qui a connu une légère baisse. L'espace de location vidéo a été retiré, n'étant plus beaucoup utilisé par la clientèle, et réaménagé afin d'offrir une plus grande surface d'entreposage. Finalement, soulignons la venue dans l'équipe depuis l'automne 2018 de Éric Martel à titre de gérant en remplacement de Julie Ross. Nous souhaitons à cette dernière une bonne retraite et nous la remercions pour ses nombreuses années à la gestion de notre dépanneur.



Demeurer proactif pour le futur

Pour une première saison à la barre de la direction des Entreprises Essipit, je peux dire mission accomplie! J'ai su apprendre au cours de la dernière année à connaître chacun des gestionnaires avec lequel je travaille. Les nombreux accomplissements réalisés par toute l'équipe ne seraient possibles sans une bonne chimie et un travail d'équipe hors pair. Le recrutement d'employés sera un dossier majeur dans les prochaines années en contexte de pénurie de main-d'œuvre et de départs à la retraite. Pour pallier à cette situation, nous continuerons d'offrir d'excellentes conditions de travail, afin non seulement, d'être attractif dans le milieu de l'emploi, mais aussi pour démontrer qu'à Essipit, le climat de travail est sain et enrichissant.

Les défis seront également de taille pour les Entreprises Essipit dans les prochaines années, en raison de la clientèle vieillissante des pourvoies, la compétition féroce dans l'offre de croisières aux baleines et la diversité grandissante des possibilités d'hébergement dans la région. Soyez toutefois rassurés, les défis ne nous font pas peur! Nous demeurerons à l'écoute de la clientèle et tenterons par tous les moyens de satisfaire leurs demandes – et même plus! – et faire de leur séjour chez nous un moment Inoubliable.

Je prends finalement le temps de remercier l'ensemble des gestionnaires, leurs équipes respectives ainsi que nos partenaires. Je remercie également le Conseil et la direction générale pour leur confiance et leur reconnaissance pour tout le travail réalisé par mon équipe.

Bernard, un lègue sur des bases solides

J'aimerais, à titre personnel, prendre le temps de glisser quelques mots au sujet du départ à la retraite de Bernard Chamberland. Je suis confiant que je saurai relever le défi de poursuivre l'amélioration des services et de l'offre des Entreprises Essipit, ayant aussi profondément à cœur que toi le rayonnement d'Essipit. Je prends donc ton relais, fier de l'excellente structure de travail qui a été mise en place, des secteurs bien structurés et outillés et des bases solides établies avec les employés. Bernard, je te souhaite une bonne retraite bien méritée. Ce fut un plaisir d'avoir la chance de te côtoyer lors des 10 dernières années. Tshinashkumitin!



CONSEIL DE LA
PREMIÈRE NATION DES INNUS

ESSIPIT

